

教育

教育理念

専門職として豊かな感性と高い倫理観をもち、
主体的に行動できる自律した看護師を育成する

教育目標


1. 専門職として必要な看護実践能力を身につける
2. 対象を思いやる豊かな感性と高い倫理観を身につける
3. チーム医療における看護師の役割と責任を自覚し協働できる
4. 自己学習・自己成長・自己実現をめざす

目標管理

毎年、自己目標を立案し、中間評価、年間評価を行います。
看護師長との面談も行い、キャリアアップの相談やライフワークの相談を行います

ポートフォリオファイルを活用して、自分の学習の足あとと
あるラダー研修修了証や認定証を保管します





氏名: _____
看護師免許証番号: _____
岐阜県看護協会番号: _____
入職年月日: _____

ポートフォリオの運用について

岐北厚生病院看護師としてのキャリアがわかるようにファイルにしましょう。
自己の目標管理シートやタリカルラダー受講票など、ラダー申請時に必要な書類などを保管しましょう！

所属・看護部理念や目標管理など

1. 岐北病院の理念・活動基本方針・患者の権利・職業倫理綱領
2. 接遇とは みだしなみ
3. 看護職の倫理綱領
4. 看護部の理念・達成目標・重点目標
5. 看護目標
6. 目標「自己管理」シート
7. 看護職の職務（看護部の概要と課規則より抜粋）
8. タリカルラダー教育システム（看護部教育指針 Ⅲ、教育システムより抜粋）
9. 各種費用について

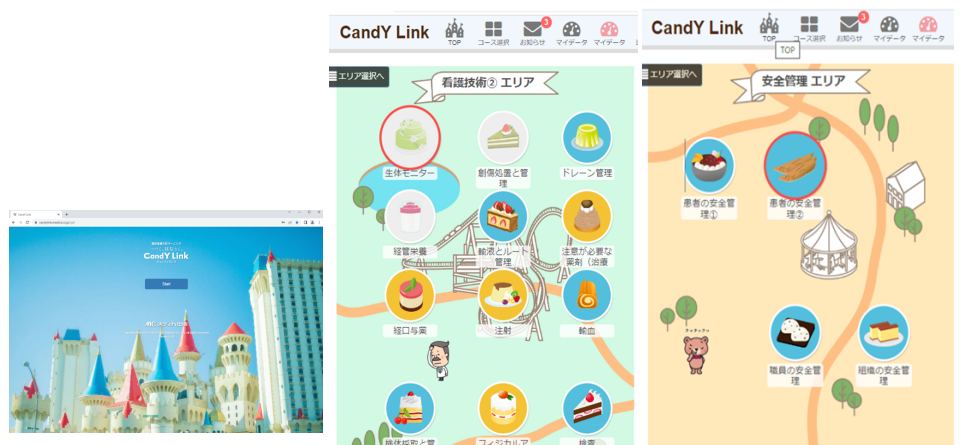
学習の足あと

1. 院内ラダー研修の受講票や研修修了書 ラダー認定書など
2. ラダー研修以外の研修参加票、講師・座長などの経歴票
3. 院外研修、学会などの参加証明書、研修修了証、学会認定書
4. 資格取得証明書や講師依頼書

働く上で大切な書類

1. 看護師免許証のコピーまたは、免許証番号
2. 看護師賠償責任保険加入票
3. 辞令 委任状など

令和5年4月3日



* eランニング教材

各自で自己学習できます。
看護手順も掲載、学習と復習ができます

新人研修

研修内容(看護部)

4月

- ・接遇 ・社会人基礎力
- ・医療安全 ・感染対策 ・褥瘡対策
- ・看護記録 ・PNSについて
- ・看護必要度 ・倫理
- ・電子カルテの取り扱い
- ・心電図 ・移乗、移送
- ・口腔ケア、嚥下障害者の看護
- ・認知症看護 ・採血、検体の取り扱い
- ・薬剤の取り扱い ・エンゼルケア
- ・日常生活援助(清潔ケア)
- ・日常生活援助(吸引・胃瘻・NGチューブ)
- ・看護補助者と協働推進のための研修
- ・リフレッシュ研修(院内探検)
- ・病棟ローテーション研修(午前中、8日間)
- ・IV研修(3日間)

5月

- ・尿道カテーテル
- ・薬剤の基礎知識

令和6年度 新人研修

| 日 | 番号 | 研修項目 | 時間 | 研修室 |
|----------|----|--|-------------|------------|
| 4/2 (火) | 1 | 教育関係検核 | 14:20~14:30 | 研修室 |
| | 2 | 看護部について | 14:30~15:00 | 研修室 |
| | 3 | 看護協会・看護連盟 看護師移民制度 | 15:00~15:30 | 研修室 |
| | 4 | PNSについて | 15:40~16:40 | 研修室 |
| | 5 | 新人研修について | 16:50~17:15 | 研修室 |
| 4/3 (水) | 6 | 電子カルテの取り扱い | 9:00~12:45 | 南6階 |
| | 7 | 看護記録 | 13:45~15:15 | 研修室 |
| | 8 | ①CRSセット 15:30~15:50 ②医療ガス 16:00~16:20 ③看護システム16:30~16:50 | 15:30~17:15 | 2階会議室1 |
| 4/4 (木) | 9 | 医療安全 | 8:30~10:00 | 研修室 |
| | 10 | 障害者虐待について | 10:10~10:50 | 研修室 |
| | 11 | 倫理 | 11:00~12:00 | 研修室 |
| | 12 | 配膳車の取り扱い | 12:00~13:00 | 研修室 |
| | 13 | 日本生活援助(介護ケア・医療介護 オムツの着脱) | 14:00~16:45 | 研修室 |
| 4/5 (金) | 14 | 看護補助者と協働推進のための研修 | 8:30~10:00 | 研修室 |
| | 15 | 社会人基礎力 | 10:00~11:00 | 研修室 |
| | 16 | 検体について | 11:10~12:10 | 研修室 |
| | 17 | 褥瘡 | 13:10~14:40 | 研修室 |
| | 18 | 移乗・移送 | 14:50~16:30 | 研修室 |
| 4/8 (月) | 19 | 看護研修について | 16:40~17:15 | 研修室 |
| | 20 | 看護研修1 | 8:30~12:30 | 各病棟 |
| | 21 | 感染管理 | 13:30~16:30 | 研修室 |
| 4/9 (火) | 22 | 看護研修2 | 8:30~12:30 | 各病棟 |
| | 23 | 薬剤の取り扱い | 13:30~15:30 | 南6階 |
| | 24 | 看護システムと看護の書き方について | 15:40~17:00 | 研修室 |
| 4/10 (水) | 25 | 看護研修3 | 8:30~12:30 | 各病棟 |
| | 26 | 口腔ケア 嚥下障害者の看護 | 13:30~15:30 | 研修室 |
| | 27 | エンゼルケア | 15:40~17:00 | 南6階 |
| 4/11 (木) | 28 | 看護研修4 | 8:30~12:30 | 各病棟 |
| | 29 | 外来の検核 | 13:30~15:15 | 2階会議室1 |
| | 30 | 心電図について | 15:30~17:00 | 研修室 |
| 4/12 (金) | 31 | 看護研修5 | 8:30~12:30 | 各病棟 |
| | 32 | Candy Link | 13:30~16:30 | 研修室 |
| | 33 | 4/19・22・23の「IVの基礎」説明 | 16:30~17:15 | 研修室 |
| 4/15 (月) | | 新採用者研修(本所) | 8:30~12:30 | |
| 4/16 (火) | 34 | 看護研修7 | 8:30~12:30 | 病棟 |
| | 35 | 認知症ケア | 13:30~15:30 | 2階会議室1 |
| 4/17 (水) | 36 | 認知症ケア | 15:45~17:00 | 2階会議室1・南3階 |
| | 37 | 看護研修8 | 8:30~12:30 | 病棟 |
| 4/18 (木) | 38 | 新入ガイドライン・検核の取り扱い(ROMO学習+検核) | 13:30~14:45 | 研修室 |
| | 39 | リフレッシュ研修(院内探検) | 15:00~17:00 | 2階会議室1 |
| | 40 | 看護必要度 | 8:30~9:45 | 研修室 |
| 4/19 (金) | 41 | 配膳車のオリエンテーション | 10:00~12:30 | 各所属部署 |
| | 42 | 日常生活援助(吸引・胃瘻・NGチューブ) | 13:30~16:30 | 研修室 |
| 4/22 (月) | | IV研修 | 8:30~17:15 | 研修室・南3階 |
| 4/23 (火) | | IV研修 | 8:30~17:15 | 研修室・南3階 |
| 4/24 (水) | | 各所属部署へ | | |
| 5/15 (水) | 43 | 尿道カテーテル | 13:30~15:30 | 研修室 |
| | 44 | 薬剤の基礎知識 | 15:45~16:45 | 2階会議室1 |

* 院内探検(スタンプラリー)グループで
作戦を考えています



どの職種も新採用者は、ブルーのネックストラップを
掛けています。違う職種でも新採用者とわかる
ようにしています



6月

- ・岐阜県看護協会「専門職としての第1歩」
- ・リフレッシュ研修

7月

- ・BLS研修

8月

- ・中材滅菌業務
- ・人工呼吸器挿管中の看護
- ・がん性疼痛の看護、終末期看護、放射線治療の看護

9月

- ・輸血療法について
- ・輸血療法について
- ・スキルブック中間評価（看護技術習得）
- ・挿管実習開始

10月

- ・人工呼吸器の取り扱い

11月

- ・IVナースシルバー認定研修

12月

- ・IVナースシルバー認定試験

1月

- ・スキルブック評価

2月

- ・IVナースシルバー認定

3月

- ・新採用者研修修了証の授与



フレッシュナース スキルブック



2024年度 岐阜県看護協会 岐阜市看護センター 岐阜厚生病院
部署: _____

氏名: _____

フレッシュパートナー名: _____

スキルブック

* 新人看護職員研修ガイドライン到達目標に基づき作成

* 自己評価、他者を受け次年度に繋がります

IV研修(3日間)の様子

* 配属前にIV研修を受けていることで、統一した基本的知識と技術を学習して、臨床現場に繋げています



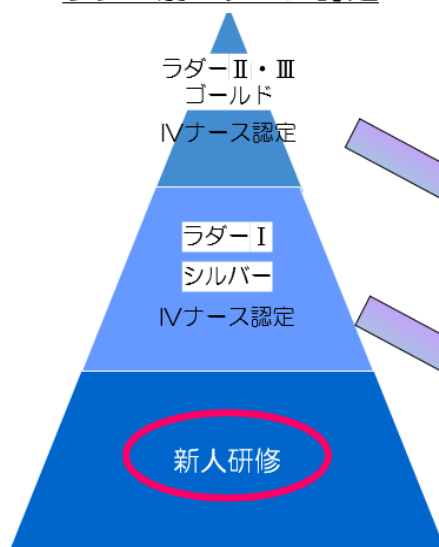
* 昨年度末にIVナースシルバー試験に合格! 指導者であるインストラクターの見守るなか、認定証を授与



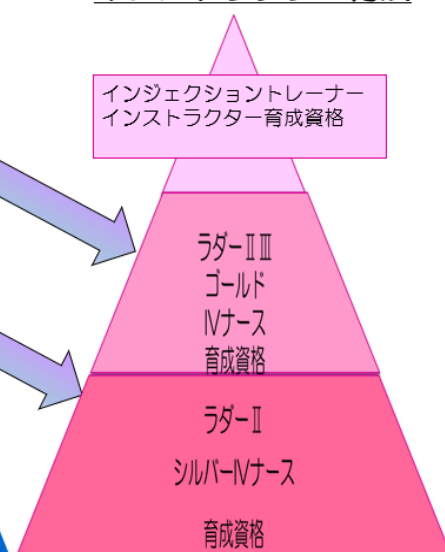
* インストラクター育成制度を構築中



ラダー別IVナース認定



インストラクター育成



ラダー別研修 (研修例)

ラダーⅠ

- ・フジカルアセスメント(院外)
- ・倫理研修(ベーシックコース 4回)
- ・多重課題(急変時の予測と対応)
- ・メンバーシップ

ラダーⅡ

- ・倫理研修(ベーシックコース 4回)
- ・スキンケア研修
- ・ケーススタディ発表
- ・がん性疼痛(薬物療法)
- ・フレッシュパートナー研修(3回コース)
- ・認知症看護(院外)
- ・多重課題シミュレーション研修

ラダーⅢ

- ・リーダーシップ(2回コース)
- ・がん性疼痛看護(応用編)
- ・倫理研修(ベーシックコース 4回)
- ・褥瘡・スキンケアレベルアップ(1日研修)
- ・認知症対応向上(院外)
- ・がん看護コース(10回コース)

ラダーⅣ

- ・困難事例
- ・倫理研修(アドバンスコース 4回)
- ・実習指導者研修(院外)
- ・認知症対応向上(院外)

ラダーⅤ

- ・困難事例
- ・倫理研修(アドバンスコース 4回)
- ・看護師のためのファシリテーション(院外)



ケーススタディ発表会



倫理研修(ビギナーコース)



褥瘡・スキンケアレベルアップ(1日研修)

