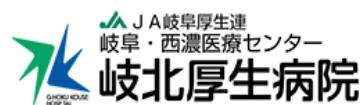


# 教育



## 教育理念

専門職として豊かな感性と高い倫理観をもち、  
主体的に行動できる自律した看護師を育成する

## 教育目標

- 専門職として必要な看護実践能力を身につける
- 対象を思いやる豊かな感性と高い倫理観を身につける
- チーム医療における看護師の役割と責任を自覚し協働できる
- 自己学習・自己成長・自己実現をめざす

## 目標管理

毎年、自己目標を立案し、中間評価、年間評価を行います。

看護師長との面談も行い、キャリアアップの相談やライフ

ワークの相談を行います



ポートフォリオファイルを活用して、自分の学習の足あとで  
あるラダー研修修了証や認定証を保管します

氏名：\_\_\_\_\_  
看護師免許証番号：\_\_\_\_\_  
岐阜県看護協会番号：\_\_\_\_\_  
入職月日：\_\_\_\_\_

ポートフォリオの運用について

岐北厚生病院看護師としてのキャリアがわかるようにファイルにしましょう。  
自己の目標管理シートやクリニカルラダー受講票など、ラダー申請時に必要な書類などを保管しましょう！

※ 記入欄

- 岐北厚生病院の理念・活動基本方針・患者の権利・職業倫理綱領
- 接遇とは みだしのみ
- 看護師の倫理綱領
- 看護部の理念・達成目標・重点目標
- 病棟目標
- 目標「自己管理」シート
- 看護師の職務（看護部の概要と規則より抜粋）
- クリニカルラダー教育システム（看護部教育指針 III、教育システムより抜粋）
- 各種費用について

登録の見かた

- 院内ラダー研修の受講票や研修修了書 ラダー認定書など
- ラダー研修以外の研修参加表、講師・座長などの経験履歴
- 院外研修、学会などの参加証明書、研修修了証、学会認定書
- 資格取得証明書や講師依頼書

備く上で大切な事項

- 看護師免許証コピーまたは、免許証番号
- 看護師責任保険加入票
- 紹介・委任状など

令和5年4月3日



## \* eランニング教材

各自で自己学習できます。

看護手順も掲載、学習と復習ができます

# 新人研修

## 研修内容(看護部)

4月

- ・接遇 ・社会人基礎力
- ・医療安全 ・感染対策 ・褥瘡対策
- ・看護記録 ・PNSについて
- ・看護必要度 ・倫理
- ・電子カルテの取り扱い
- ・心電図 ・移乗、移送
- ・口腔ケア、嚥下障害者の看護
- ・認知症看護 ・採血、検体の取り扱い
- ・薬剤の取り扱い ・エンゼルケア
- ・日常生活援助(清潔ケア)
- ・日常生活援助(吸引・胃瘻・NGチューブ)
- ・看護補助者と協働推進のための研修
- ・リフレッシュ研修(院内探検)
- ・病棟ローテーション研修(午前中、8日間)
- ・IV研修(3日間)

5月

- ・尿道カテーテル
- ・薬剤の基礎知識

令和6年度 新人研修

日	番号	研修項目	時間	
4/2 (火)	1	教育委嘱移	14:20~14:30	講義室
	2	看護部について	14:30~15:00	講義室
	3	看護協会・看護連盟 看護師賃貸保険制度	15:00~15:30	講義室
	4	PNSについて	15:40~16:40	講義室
	5	新人研修について	16:50~17:15	講義室
4/3 (水)	6	電子カルテの取り扱い	9:00~12:45	南6階
	7	看護記録	13:45~15:15	講義室
	8	①C/Sセット 15:30~15:50 ②医療ガス 16:00~16:20 ③衛生システム 16:30~16:50	15:30~17:15	2階会議室1
4/4 (木)	9	医療安全	8:30~10:00	講義室
	10	障害者虐待について	10:10~10:50	講義室
	11	倫理	11:00~12:00	講義室
	12	配膳車の取り扱い	12:00~13:00	講義室
	13	日常生活援助(清潔ケア・薬剤洗浄 オムツの当て方)	14:00~16:45	講義室
4/5 (金)	14	看護補助者と協働推進のための研修	8:30~10:00	講義室
	15	社会人基礎力	10:00~11:00	講義室
	16	接遇について	11:10~12:10	講義室
	17	健脾	13:10~14:40	講義室
	18	臍瘻・静脈	14:50~15:30	講義室
4/8 (月)	19	看護研修について	16:40~17:15	講義室
	20	看護研修1	8:30~12:30	各病棟
4/9 (火)	21	感染管理	13:30~16:30	講義室
	22	看護研修2	8:30~12:30	各病棟
4/10 (水)	23	薬剤の取り扱い	13:30~15:30	南6階
	24	看護システムと看護の書き方について	15:40~17:00	講義室
4/11 (木)	25	看護研修3	8:30~12:30	各病棟
	26	口腔ケア 嘔下障害患者の看護	13:30~15:30	講義室
4/12 (金)	27	エンゼルケア	15:40~17:00	南6階
	28	看護研修4	8:30~12:30	各病棟
4/13 (土)	29	外来の流れ	13:30~15:15	2階会議室1
	30	心電図について	15:30~17:00	講義室
4/14 (日)	31	看護研修5	8:30~12:30	各病棟
	32	Candy Link	13:30~16:30	講義室
4/15 (月)	33	4/19・22・23の「Y」の基礎説明	16:30~17:15	講義室
	34	新規用語研修(本所)	8:30~12:30	
4/16 (火)	35	看護研修7	8:30~12:30	看護
	36	認知症ケア	13:30~15:30	2階会議室1
4/17 (水)	37	認知症ケア	15:45~17:00	2階会議室1・北端
	38	接遇ガイドライン・薬剤の取り扱い(DVD学習+演習)	13:30~14:45	講義室
4/18 (木)	39	リフレッシュ研修(院内探検)	15:00~17:00	2階会議室1
	40	看護必要度	8:30~9:45	講義室
4/19 (金)	41	配膳部署のオリエンテーション	10:00~12:30	各所配膳部署
	42	日常生活援助(吸引・胃瘻・NGチューブ)	13:30~16:30	講義室
4/20 (土)	43	IV研修	8:30~17:15	講義室
	44	IV研修	8:30~17:15	講義室
4/21 (日)	45	IV研修	8:30~17:15	講義室
	46	各所配膳部署へ		
4/22 (月)	47	床邊交代	13:30~15:30	講義室
	48	薬剤の基礎知識	15:45~16:45	2階会議室1
4/23 (火)	49			
	50			
4/24 (水)	51			
	52			
4/25 (木)	53			
	54			
4/26 (金)	55			
	56			
4/27 (土)	57			
	58			
4/28 (日)	59			
	60			
4/29 (月)	61			
	62			
4/30 (火)	63			
	64			
5/1 (水)	65			
	66			
5/2 (木)	67			
	68			
5/3 (金)	69			
	70			
5/4 (土)	71			
	72			
5/5 (日)	73			
	74			
5/6 (月)	75			
	76			
5/7 (火)	77			
	78			
5/8 (水)	79			
	80			
5/9 (木)	81			
	82			
5/10 (金)	83			
	84			
5/11 (土)	85			
	86			
5/12 (日)	87			
	88			
5/13 (月)	89			
	90			
5/14 (火)	91			
	92			
5/15 (水)	93			
	94			

\* 院内探検(スタンプラリー)グループで作戦を考えています



どの職種も新採用者は、ブルーのネックストラップを掛けています。違う職種でも新採用者とわかるようにしています

6月

- ・岐阜県看護協会「専門職としての第1歩」
- ・リフレッシュ研修

7月

- ・BLS研修

8月

- ・中材滅菌業務
- ・人工呼吸器挿管中の看護
- ・がん性疼痛の看護、終末期看護、放射線治療の看護

9月

- ・輸血療法について
- ・輸血療法について
- ・スキルブック中間評価(看護技術習得)
- ・挿管実習開始

10月

- ・人工呼吸器の取り扱い

11月

- ・IVナースシルバー認定研修

12月

- ・IVナースシルバー認定試験

1月

- ・スキルブック評価

2月

- ・IVナースシルバー認定

3月

- ・新採用者研修修了証の授与



フレッシュナース スキルブック	
	
2024年度	JG厚生年金会 岐阜・西濃支会センター 岐北厚生病院
部署:	<hr/>
氏名:	<hr/>
フレッシュパートナー名:	<hr/>



### スキルブック

- \* 新人看護職員研修ガイドライン到達目標に基づき作成
- \* 自己評価、他者を受け次年度に繋げます

# IV研修(3日間)の様子

\* 配属前にIV研修を受けていることで、統一した基本的知識と技術を学習して、臨床現場に繋げています



\* 昨年度末にIVナースシルバー試験に合格! 指導者であるインストラクターの見守るなか、認定証を授与



\* インストラクター育成制度を構築中



## ラダー別IVナース認定

ラダーⅡ・Ⅲ  
ゴールド  
IVナース認定

ラダーⅠ  
シルバー  
IVナース認定

新人研修

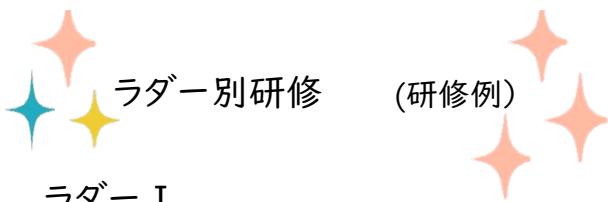
## インストラクター育成

インジェクショントレーナー<sup>※</sup>  
インストラクター育成資格

ラダーⅡ  
ゴールド  
IVナース  
育成資格

ラダーⅡ  
シルバーハーフ  
ナース  
育成資格

育成資格



## ラダー I

- ・フジカルアセスメント(院外)
- ・倫理研修(ベーシックコース 4回)
- ・多重課題(急変時の予測と対応)
- ・メンバーシップ

## ラダー II

- ・倫理研修(ベーシックコース 4回)
- ・スキンケア研修
- ・ケーススタディ発表
- ・がん性疼痛(薬物療法)
- ・フレッシュパートナー研修(3回コース)
- ・認知症看護(院外)
- ・多重課題シミュレーション研修



ケーススタディ発表会

## ラダー III

- ・リーダーシップ(2回コース)
- ・がん性疼痛看護(応用編)
- ・倫理研修(ベーシックコース 4回)
- ・褥瘡・スキンケアレベルアップ(1日研修)
- ・認知症対応向上(院外)
- ・がん看護コース(10回コース)



倫理研修(ビギナーコース)

## ラダー IV

- ・困難事例
- ・倫理研修(アドバンスコース 4回)
- ・実習指導者研修(院外)
- ・認知症対応向上(院外)



褥瘡・スキンケアレベルアップ(1日研修)

## ラダー V

- ・困難事例
- ・倫理研修(アドバンスコース 4回)
- ・看護師のためのファシリテーション(院外)

